

Füzesgyarmat Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2015. (II.) önkormányzati rendelete a 2015. évi igazgatási szünetről
(tervezet)

Füzesgyarmat Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Füzesgyarmati Polgármesteri Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) dolgozó köztisztviselőkre és ügykezelőkre, valamint az egyéb foglalkoztatási formában alkalmazott munkavállalókra (továbbiakban: Foglalkoztatott).

2. §

(1) A Képviselő-testület a Hivatalban 2015. július 20-tól 2015. augusztus 23-ig, valamint 2015. december 21-től 2016. január 1-ig terjedő időszakra igazgatási szünetet rendel el.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Jegyző a Foglalkoztatottak részére legalább az éves alapszabadságuk 3/5 részének megfelelő szabadságot ad ki.

(3) Az igazgatási szünet időszaka alatt az esedékesség évében ki nem adott szabadság egésze kiadható.

(4) A Jegyző a szabadságolási terv alapján az igazgatási szünet időtartamára figyelemmel határozza meg a kiadásra kerülő szabadságot.

(5) Az igazgatási szünet időtartama alatt ügyeletet és anyakönyvi szolgálatot kell tartani.

(6) Az igazgatási szünet elrendeléséről azt megelőzően 30 nappal a Lakosságot tájékoztatni kell.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és 2016. január 2-án hatályát veszti.

Füzesgyarmat, 2015. február 5.

Bere Károly
polgármester

dr. Makai Sándor
jegyző

Kihirdetve: 2015.

Indokolás

A közzolgálati tisztviselőkről szóló törvény alapján a képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendel el, a Kormányrendelet ajánlásainak megfelelően.

A kiadott rendes szabadság mértéke nem haladhatja meg személyenként az alapszabadság 3/5 részét.

A tervezet meghatározza az érintett személyek körét, azaz a Hivatali dolgozókra vonatkozik, valamint a Jegyző teendőit is taglalja.

A szünet időtartamának meghatározásakor figyelemmel voltunk a Kormány ajánlására.

Hatásvizsgálati lap

Társadalmi hatása a tervezetnek nincs, nem jellemző szempont.

Gazdasági hatása jelentősebb, mivel költségsökkentő hatással bír adott évben a dologi kiadások csökkenésével, majd pedig évek folyamán a bérjellegű kiadások csökkenésével lehet számolni.

Egészségügyi következménye, hatása a tervezetnek a dolgozókra pozitív, biztosított a megfelelő időtartamú évközi és év végi pihenőidő.

Adminisztratív terhekkkel nem jár a tervezet, ilyen hatással nem számolunk.

Jogalkotás elmaradása esetén a szabadság következő évre való átvitelével vagy megváltásával jár, amely jelentős kiadást jelenthet.

A tervezet nem jár a személyi, szervezeti és anyagi feltételek módosításával, erre hatással nem bír.