

Tisztelt Polgármester Úr, Tisztelt Képviselő-testület!

A 2022/2023-as nevelési évet egy kulturált, gyermekek fejlesztéséhez méltó környezetben kezdhettük meg. Sokat fejlődtünk, de tudjuk, hogy egy dolog biztos az életben, az a változás! Mindig lehet még a korlátainkon túllépni és fejlődni! Egy ember hiába álmodna meg csodákat, ha nincsenek mellette a kollégák, a szülők és a fenntartó. Köszönettel tartozom Mindenkinek, aki segített és segít a továbbiakban is egy magasabb cél felé!

A jogszabályok állandó módosítása kihívásokat tartogatott számunkra. Sokkal inkább a szakmának szól, mint partnereinknek. Ennek figyelembe vételével kérem, hogy fogadják beszámolómat.

A beszámoló megváltozott tartalmi felépítése koherens az önértékelési kézikönyv szakmai elvárásaival: az intézményértékelés területeivel, az egyes területekhez kapcsolódó elvárásokkal, kiemelve az évente kötelezően értékelendő elvárásokat.

Az intézmény éves beszámolója az előző nevelési év eredményei alapján és a hatályos jogszabályi rendelkezések, útmutatók figyelembevételével készült. Az éves beszámoló elkészítésénél meghatározóak az előző nevelési évben elkészített munkatervben leírtak. A beszámoló kizárólag a 2022/2023. nevelési év prioritást élvező, kiemelt feladatait tartalmazza, a további feladatok tekintetében az óvoda helyi nevelési programja, valamint az óvoda belső szabályzó dokumentumai az irányadók.

Az intézményvezető lehetőséget biztosít arra, hogy a jogszabályoknak megfelelően a helyi éves nevelési tanulási ütemterv elkészítésénél a Lurkófalva Óvoda központilag kitűzött éves feladatai mellett, megjeleníthessék sajátos feladataikat, s elvárásait ezekhez igazítja.

1. A beszámolót az intézményvezető készíti el a nevelőtestület, és a fenntartó jóváhagyásával. A Füzesgyarmati „Lurkófalva” Óvoda az elmúlt nevelési évben, 7 csoporttal, 200 férőhellyel működött. Az alapító okiratunknak megfelelően teljesítettük a számunkra meghatározott szakfeladatokat, így a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelését is. Az óvodai nevelési év szeptember 1-től, augusztus 31-ig tart. Feladatunk a 3-7 éves korú gyermekek sokoldalú fejlesztése és a személyiség kibontakoztatása mellett a szocializáció, illetve az egészséges életmódra nevelés.

Életkori sajátosságait figyelembe véve a különböző tevékenységi formákban - Óvodai Nevelési Programunknak megfelelően - igyekeztünk gyermekeinket felkészíteni az iskolai életmódra. Az óvoda minden dolgozójának, külső- belső partnerének e célok megvalósulását kell szolgálnia. Gyermeklétszám alakulása a nevelési évben 130 fő. Statisztikai létszám 130 fő. A nevelési év során senkit nem utasítottunk el óvodai felvétel miatt.

2. SNI és BTM gyermekek az intézményben.

Az intézmény alapító okiratában szerepel a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése. A többi gyermekkel együtt nevelhető enyhe fokban értelmi fogyatékos (tanulásban akadályoztatott), valamint a megismerési és viselkedési rendellenességgel küzdő gyermekek ellátása. Az SNI gyermekek ellátására megbízással logopédus-pszichológus végzettségű kollégánőt foglalkoztatott az intézményünk. SNI szakértői véleménnyel rendelkező gyermek: 9 fő, ebből autisztikus zavarral küzdő 1 fő. BTM-es szakértői véleménnyel rendelkező 8 fő.

Intézményi étkezést minden gyermek igénybe vette, 5 gyermek fizet térítési díjat.

3. Gyermekvédelem

A gyermekvédelmi feladatokat minden óvodapedagógus a saját csoportjában látta el. A feladatok területeit a Nevelési Programunk határozta meg. Részt vettünk a családsegítő által évente megrendezésre kerülő gyermekvédelmi konferencián is, mint a jelzőrendszer egyik tagja. A védelemben vett gyermekekről rendszeresen konzultáltunk a családgondozókkal, illetve a tapasztalataink, megfigyeléseink alapján írásos tájékoztatást készítettünk a gyermekekről. A védelemben vett, HH, HHH gyermekek adatai:

Védelemben vett 0 gyermek, HH :5 fő. Valamennyi HH-s, gyermeknek biztosítottuk az óvodai ellátást a harmadik életévtől. Az óvodapedagógusok sok időt, és energiát fordítanak a hátrányok leküzdésére. A hozzáadott érték óvodánkban valóban mérhető. A gyermekek változnak, ahogy változik a társadalom, és a családi nevelés. Egyre több a beilleszkedési, magatartási, tanulási nehézséggel és beszédhibával küzdő gyermek. Az óvoda feladata a családból érkező gyermekek felkészítése az iskolai elvárásokra, hogy tudjanak alkalmazkodni, együtt dolgozni, bizonyos neveltségi szinten. A gondozási feladatokat rutinszerűen tudták megoldani, és bizonyos alapismeretek is szükségesek voltak ahhoz, hogy az iskolai fejlettséget elérjék. Ha összetett a probléma a gyermeknél, akkor más módszerekkel, de el kellett érni a célt.

4. **Alkalmazotti munkakör**

Az óvónők és a dajkák az érvényben lévő munkaköri leírások, továbbá a nevelési évre összeállított munkarend alapján végezték nevelési, gondozási és egyéb tevékenységüket. A személyi feltételek tekintetében a köznevelési törvényben meghatározott létszámnak az intézmény eleget tudott tenni. Minden óvodai csoporthoz legalább 1 fő (2 fő) óvodapedagógust tudunk alkalmazni és 1 fő közvetlen óvodai munkát segítő személyzetet ír elő az érvényben levő törvény.

Az alkalmazotti közösségről: Intézményünk minden óvodapedagógusa szakirányú képzettséggel rendelkezik. Közösségünket gyermek és hivatásszerető, jó szaktudású, kreatív óvodapedagógusi közösség alkotja. Munkavégzésükre a gyermekközpontúság, a gyermeki személyiség tiszteletben tartása, a tenni akarás a jellemző. Ezért munkaidejükön túl,- minden ellenszolgáltatás nélkül-, sokat áldoznak szabadidejükből is, hogy a gyermekek személyiségfejlesztése minél teljesebb legyen (színházlátogatások, kirándulások, közös programok szervezése szülőkkel, gyerekekkel, gyermeknapok, stb., vagy csak éppen azért, mert a csoport tervezett feladatai ezt megkívánják). Az intézmény szakmai tevékenysége kiegyensúlyozott, eredményes. Nagy öröm, hogy a pedagógiai munkát segítő alkalmazottak mindnyájan rendelkeznek dajkai végzettséggel. Munkaközösség 3 területen működik óvodánkban, természet védelmi, báb és játszóházi, illetve pedagógiai mk. Tehetséggondozás két területen működik, mozgás és kézműves melyet az óvodapedagógusok nagy szakértelemmel végeznek. Így óvodánk kiváló akreditált tehetségpont.

5. **Tárgyi feltételek:**

Óvodánkban a működéshez szükséges tárgyi feltételek biztosítva voltak. Nagy örömünkre szolgált, hogy a kazáncsere megtörtént, és légkondicionáló lett beszerelve azokba a helyiségekbe ahol eddig nem volt. A karbantartási munkák a nyár folyamán megtörténtek, így tiszta szép óvodában vártuk a gyerekeket szeptemberben. Örömmel vettük a Füzesgyarmati telephelyű KUKA Hungária Kft. munkatársainak megkeresését, hogy szeretnének támogatni bennünket olyan munkálatokkal, mellyel az óvodánk udvarát szebbé ,tudjuk varázsolni. Térítésmentes felajánlásukat örömmel fogadtuk, így 2023. augusztus 24- én a munkálatok megvalósultak.

Mivel intézményünk megfelelő működése Önök nélkül/Nélkületek elképzelhetetlen, kívánom, hogy az előttünk álló nevelési évben is örömmel és összetartással, megfelelő kommunikációval újabb sikereket érhessünk el együtt! Összességében a 2022/2023-as nevelési évet eredményesnek ítélem.

Köszönöm mindazok munkáját, akik valamilyen formában segítettek, támogatták pedagógiai munkánk hatékonyabb, színvonalasabb megvalósítását!

Igyekezünk minden gyermek számára a legtöbbet nyújtani : esélyt, örömet,biztonságot!

Füzesgyarmat,2023. szeptember 01.

Károlyi Zsigmondné
intézményvezető